

# ИЗМЕНЕНИЯ

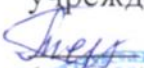
В

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом  
**МБОУ Рубежанской ООШ**  
**Климовского района Брянской области**  
на 2022 -2025 годы

От работодателя:

Руководитель  
образовательного  
учреждения

 Терешенко В.В.

(подпись)



От работников:

Председатель  
первичной  
профсоюзной организации

 Дральнова О.Н.

(подпись)



Коллективный договор подписан 28 декабря 2022г. рег.№ 66  
Изменения в коллективный договор внесены «10» апреля 2024г.  
Протокол 1

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию  
в администрации Климовского района

Регистрационный № 22 от «11» апреля 2024г.

Первый заместитель главы администрации  
Климовского района



М.П.

 А.Н.Рожков

Стороны в лице руководителя учреждения образования Терешенко В.В. со стороны работодателя и представителя работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Дральновой О.Н. пришли к согласию о внесении изменений и дополнений в данный коллективный договор, заключенный между администрацией и трудовым коллективом Рубежанской ООШ.

#### **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.**

Пункт 5.18. читать в следующей редакции :

5.18. Предоставлять работникам, членам профсоюза, отпуск с сохранением заработной платы на основании заявления в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье – 3 календарных дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста 1 сентября в школу;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей в армию – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) – 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня.

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы, на основании их письменного заявления, согласно ст. 128 ТК РФ в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам(мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам- до 60 календарных дней в году;
- при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;
- в случае регистрации брака – до 5 календарных дней;
- смерти близких родственников – до 5 календарных дней.
- для сопровождения детей младшего школьного возраста 1 сентября в школу;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию –до 5 календарных дней;

Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ Рубежанской основной общеобразовательной школы.

## **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.**

### Раздел 5.2. Дополнить пунктами:

5.2.1. Для обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала устанавливается пятидневная рабочая неделя в соответствии с графиками работы. Графики работы утверждаются директором МБОУ Рубежанской ООШ с учетом мнения профсоюзного органа и предусматривают время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания.

5.2.2. Работникам устанавливаются следующие виды времени отдыха:

- перерыв в течение рабочего дня;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

5.2.3. Работникам устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Иная продолжительность может быть установлена по соглашению сторон трудового договора и закреплена в трудовом договоре.

5.2.4. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается.

5.2.5. Перерыв для отдыха и питания не устанавливается работникам, продолжительность ежедневной работы которых не превышает 4 часа в день.

5.2.6. Если работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Таким работникам обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

5.2.7. Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

5.2.8. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

5.2.9. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

Нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 Мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 Мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства

5.2.10. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

скреплено печатью

3 (three)

листа

Рубежанская

0044

